



医療法人慈正会 丸山記念総合病院

開設者 理事長 丸山 正董
 管理者 病院長 米川 甫
 開設年月日 昭和26年10月1日
 許可病床数 241床
 敷地面積 9,708.34m²
 総建築面積 20,579.69m²
 総職員数 約400名
 外来診療受付時間 午前:月火木金土日
 8:30~12:30
 休診日 水曜・第1日曜・祝日

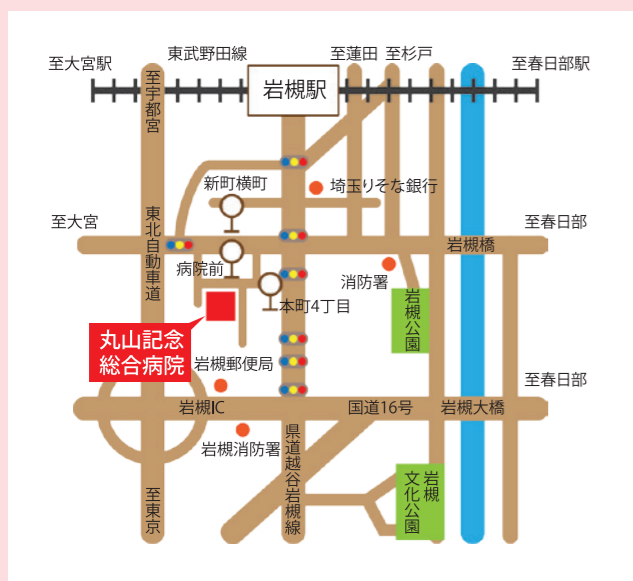
診療科目一覧(全24科目)

内科	外科	脳神経外科
耳鼻咽喉科	気管食道科	循環器科
放射線科	小児科	消化器科
神経内科	泌尿器科	皮膚科
産婦人科	整形外科	精神科
呼吸器科	麻酔科	胃腸科
歯科・歯科口腔外科	リハビリテーション科	眼科
形成外科	人工透析センター	内視鏡センター

看護組織体制

看護部職員総数 約200名
 看護単位 5単位
 勤務交代制 2交代
 看護基準 一般病棟 7:1
 回復期リハビリ病棟(28床)
 15:1
 (H29年1月現在)
 看護方式 チームナーシング
 看護記録 SOAP

交通アクセス



鉄道をご利用の方

東武アーバンパークライン(野田線)「岩槻駅」下車。東口改札より徒歩約10分。

バスをご利用の方

岩槻駅前よりコミュニティバス(保健センター行き)6分、「丸山記念総合病院停留所」にて下車。

お車をご利用の方

大宮方面から
 国道16号バイパスを春日部方面へ、東北道岩槻インターを過ぎ、消防署が右手に見えてから、その先3つ目の交差点を岩槻方面へ左折。3つ目の信号左折し、直進200m先左手。

春日部方面から

国道16号バイパスを大宮方面へ、元荒川を過ぎ、4つ目の交差点を岩槻方面へ右折。3つ目の信号左折し、直進200m先左手。

丸山記念総合病院

〒339-8521 埼玉県さいたま市岩槻区本町2-10-5

TEL(看護部直通):048-757-3512(内線2555)

看護部ホームページ:<http://www.maruyama-hp.or.jp/nurse/>



2017年4月発行/砂庭興業有限公司

医療法人慈正会 丸山記念総合病院 看護部

確かな知識と技術に基づく
心の通った優しいケア

地域医療を担う中核病院で命を支える

ひとりひとりを大切にする心

私たち、丸山記念総合病院の看護師は、病院の理念に基づき「安全で快い療養環境」を提供する努力をし、地域の皆様から愛される看護師を目指しております。

それと共に、看護部では「ひとりひとりを大切にする心」をモットーに、教育そしてキャリアアップにも力を入れております。誰もが学べて成長できる組織を目指し、あらゆる機会を「学びの場」とし、教育プログラムや奨学金制度など人材の育成を介し、ひとりひとりの成長をサポートしております。



確かな技術を学び、確かなキャリアを歩める

将来が広がるキャリア設計

丸山記念総合病院では、ひとりひとりの成長、将来を大切にしながら看護教育を行っております。新人から段階を踏んで看護技術やケア提供能力を習得していくクリニカルラダーシステムにより、看護師ひとりひとりがしっかりとした将来設計を構築できるようになっております。5年目までは総合的な看護技術を学びながら、6年目以降は専門的なスペシャリストとして、活躍するというキャリアプランもみえてきます。



クリニカルラダー

キャリアアップ

認定看護管理者
認定・専門看護師
助産師・保健師
教育・医療安全看護師
新人看護教育担当者

臨地実地指導者

新人看護職員臨地指導者
プリセプター

看護補助者研修

管理研修(師長)

管理研修(主任)

ラダーⅣ 5年目以上

ラダーⅢ 4年目

ラダーⅡ 3年目

ラダーⅠ-2 2年目

ラダーⅠ-1 卒後1年

助産師

丸山記念総合病院は、産婦人科から発展していった総合病院であり、現在も地域の産婦人科を支える病院です。20名以上の助産師が勤務しており、助産実践能力習熟段階(ラダー)レベルⅢを有する助産師が7名在籍。助産師として勉強できる職場です。

認定・専門看護師

日本看護協会が定める各認定・専門看護師も将来のキャリアのひとつです。資格取得の支援を致します。

充実した教育制度

新卒者研修プログラム(年間スケジュール)

4月 オリエンテーション 技術研修	5月 症状・生体機能管理技術 夜勤業務について 看護まつり	6月 与薬の技術 フォローアップ研修	7月 シリンジポンプの取扱い等 技術チェック 七夕コンサート	8月 フォローアップ研修 エンゼルケア体験	9月 郊外研修 医療安全について
10月 心電図について 看護協会研修	11月 感染管理	12月 フォローアップ研修 クリスマスコンサート	1月 救急外来について	2月 看護研究発表会 看護過程	3月 2年目に向けて 次年度の目標立案 フォローアップ研修

新卒者には、年間を通じてしっかりと研修プログラムが組まれています。現場で経験を積みながら、看護のプロとしての確かな知識・技術を学ぶことができます。スタッフ同士の交流イベントやフォローアップ研修なども定期的に行ってまいります。

プリセプター制度



新人にとって心強い存在

プリセプター制度とは、プリセプター(先輩)がプリセプティ(新人)をマンツーマンで指導する制度です。1年を通じて、看護師としての業務を先輩から学ぶことができます。分からないことがあった場合にもすぐに教えてもらえるので、自分のペースで確実に力をつけることができます。

先輩の声

- プリセプターの先輩をはじめとして、職場の諸先輩方や上司の方々には、経験から得た貴重な技術や知識を与えていただきました。また精神面においても支えになっていただいています。
- プリセプター制度は、新人にとって、とても頼りになる制度です。



安心して長く働ける環境

新卒から、ブランク後の職場復帰まで

丸山記念総合病院では、新卒から長く働けるようなキャリアプラン・看護教育はもちろん、一度職場を離れ、復帰しようとしている方、ブランクがあり不安を感じる方へのサポート環境も整っております。勤続年数の長いスタッフが多いことも特徴のひとつとなっております。

保育所



職員専用の保育所も完備。子育てしながら働ける環境です。

郊外研修



毎年行う郊外研修。スタッフ間の交流も深まります。